

Na podlagi Zakona o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št. 65/09, s spremembami in dopolnitvami, v nadaljevanju: ZGD-1) in Zakona o trgu finančnih instrumentov (Uradni list RS, št. 77/18, s spremembami in dopolnitvami) ILIRIKA borzno posredniška hiša, Ljubljana, Slovenska cesta 54A, Ljubljana, ki jo zastopajo predsednik uprave Igor Štemberger in člana uprave Urban Belič ter Matjaž Lorenčič (v nadaljevanju: družba ali mi), sprejema naslednjo

POLITIKO RAZNOLIKOSTI

1. Uvodna določila

1. člen

Politika raznolikosti (v nadaljevanju: Politika) opredeljuje zavezanost družbe k upoštevanju različnih vidikov raznolikosti v zvezi z zastopanostjo v upravi in nadzornem svetu družbe (strokovna usposobljenost, izkušnje, veščine, znanja, kompetence, spol in starost), določa cilje, nosilce in način izvajanja ter poročanje o doseženih rezultatih Politike v obdobju poročanja.

V Politiki uporabljeni izrazi, ki se nanašajo na osebe in so zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženski in moški spol.

2. Cilji Politike

2. člen

Cilj Politike je doseči:

- komplementarnost in raznolikost v upravi in nadzornem svetu, ki omogoča preudarno ter skrbno upravljanje oziroma nadzorovanje družbe ter s tem uresničevanje strateških ciljev in zagotavljanje dolgoročnih vrednosti za vse ključne deležnike;
- različnost kvalifikacij, izkušenj in znanj;
- zastopanost obeh spolov;
- zastopanost različnih starostnih skupin.

3. Izvajanje Politike

3. člen

Nosilca izvajanja te Politike sta nadzorni svet in predsednik uprave družbe.

Cilji Politike se upoštevajo pri vodenju postopkov izbire članov oziroma kandidatov uprave in nadzornega sveta ter pri ocenjevanju sestave in učinkovitosti delovanja uprave in nadzornega sveta kot celote.

Politika se izvaja z ustreznim postopkom iskanja, selekcije kandidatov za člane uprave in nadzornega sveta družbe. V ta namen nosilci izvajanja uporabijo eno ali več nabornih poti, ki omogočajo prijave primerne števila kompetentnih kandidatov različnih spolov in starosti.

Raznolikost v upravi in nadzornem svetu zagotavljajo kandidati različne starostne in spolne strukture, ki imajo vsa ustrezna znanja, veščine in izkušnje o finančnih trgih, poslovni strategiji in poslovnih modelih, sistemih upravljanja, finančnih analizah, upravljanju tveganj ter regulativnih okvirih in drugih pravnih zahtevah v katerih posluje družba.

V postopku izbire ima v primeru, da kriterij usposobljenosti in primernosti izpolnjuje več kandidatov, prednost tisti kandidat, ki bo doprinesel k raznolikosti članstva v upravi in nadzornem svetu.

Cilj je, da sta tako v organu vodenja, kot tudi nadzora zastopana oba spola.

Izvajalci iz prvega odstavka tega člena pojasnijo, na kakšen način so pri izbiri kandidata oziroma člana uprave in nadzornega sveta upoštevali določbe Politike.

4. Poročanje

4. člen

Skladno z ZGD-1 družba v svoje letno poročilo vključi tudi stanje glede upoštevanja določb Politike v organih vodenja in nadzora.

5. Pregled izvajanja in skladnost Politike

5. člen

Nosilec funkcije skladnosti poslovanja vsako leto pregleda skladnost te Politike s strategijo in relevantnimi notranjimi akti družbe ter veljavno relevantno zakonodajo.

6. Končne določbe

6. člen

Politika začne veljati po sprejemu s strani uprave družbe ter se po začetku veljavnosti objavi na spletni strani družbe.

V Ljubljani, dne 23.11.2021

ILIRIKA borzno posredniška hiša, d.d., Ljubljana

Igor Štemberger, predsednik uprave

Urban Belič, član uprave

Matjaž Lorenčič, član uprave